***Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу.***



## *Жұмыс беруші - заңды тұлға таратылғанда не жұмыс беруші - жеке тұлғаның қызметі тоқтатылғанда бұзылуы*

**Еңбек шартын бұзу туралы**

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 1) тармақшасына, 113-бабының 4-тармағына және 131-бабы 1-тармағының 1) тармақшасына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. [құрылымдық бөлімше] [лауазым] [А.Ә.Т.] жасасқан [ЕШ жасалған күні] [ЕШ нөмірі] еңбек шарты жұмыс берушінің таратылуына байланысты [ЕШ бұзылған күні] бұзылсын.

2. [Құрылымдық бөлімше] [А.Ә.Т.] еңбек шарты бұзылғаннан кейін үш жұмыс күнінен кешіктірмей:

1) пайдаланылмаған жыл сайынғы ақылы еңбек демалысының \_\_ (\_\_\_\_\_) күнтізбелік күніне өтемақы;

2) бір айлық орташа жалақы мөлшерінде өтемақы;

3) жұмыс істеген кезеңінің жалақысын төлесін.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау [Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше ] [лауазым] [А.Ә.Т.] жүктелсін.

Негіздеме: заңды тұлғаны тарату туралы шешім.

Басшы

Бұрыштамалар:

Персоналды басқаруға жауапты

құрылымдық бөлімше басшысы

Бас бухгалтер

Бұйрықпен таныстым, бұйрық көшірмесін алдым:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_жыл

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [А.Ә.Т.]

қолы

Орындаушы: [А.Ә.Т.]

Тарату:

Түпнұсқа – Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше

Көшірмелер – бухгалтерия, құрылымдық бөлімше

**\*Ескертпе:** бұйрықтың 2-тармағының 2) тармақшасындағы өтемақы мөлшері Ұжымдық шартта белгіленуі мүмкін. Бұл ретте ҚР ЕК 131-бабының орнына Ұжымдық шарт тармағына сілтеме жасалады.